

HOSPITAL DE CALDAS EMPRESA SOCIAL DEL ESTADO  
 PLAN DE ACCION AÑO 2013

SECTOR: SALUD

| Proyectos  | Producto esperado en el año<br>(Metas del proyecto)  | Indicadores   | Pon<br>d. | Fuente |    |    |     |     | Responsables (equipos<br>de Interacción)                  |
|--|--|---|-----------|--------|----|----|-----|-----|---|
|  |  |   |           | R.P    | R. | SG | F.E | Otr |   |
| <b>PROGRAMA: RECUPERACION DE EXCEDENTES DE APORTES PATRONALES</b>  |  |   |           |        |    |    |     |     |   |
| Garantizar ingresos para el Hospital de Caldas E.S.E a través de un cobro y recaudo efectivo de excedentes de Aportes Patronales | Recuperara de los diferentes fondos de pensiones y cesantías la suma de mil millones de pesos (\$1.000.000.000)aproximadamente | Recuperación en pesos de excedentes de aportes patronales*1.000.000.000 | 4         | x      |    |    |     |     | Equipo liderado por Talento Humano, Jurídica, Contratista |
| <b>PROGRAMA: Parametrizar y Estandarizar el Sistema de Información: SILGO</b>  |  |   |           |        |    |    |     |     |   |

HOSPITAL DE CALDAS EMPRESA SOCIAL DEL ESTADO  
 PLAN DE ACCION AÑO 2013

SECTOR: SALUD

| Proyectos   | Producto esperado en el año<br>(Metas del proyecto)   | Indicadores   | Pon<br>d. | Fuente |    |    |     |     | Responsables (equipos<br>de Interacción) |
|---|---|---|-----------|--------|----|----|-----|-----|--|
|   |   |   |           | R.P    | R. | SG | F.E | Otr |  |
| Sistema de Información Parametrizado y Estandarizado .                          | Parametrización del Sistema de Información en red   | Sistema de Información en funcionamiento pleno para la E.S.E Hospital de Caldas E.S.E                       | 5         | X      |    |    |     |     | Gerencia. Interventoria del Contrato     |
| <b>PROGRAMA: Disminución de funcionarios de Nómina</b>                          |   |   |           |        |    |    |     |     |  |
| Disminución de costos de nómina y definición de nueva estructura organizacional | Disminución de una tercera parte de la planta de cargos del Hospital de Caldas E.S.E en el año 2013 | Número total de funcionarios de planta a diciembre de 2013/ Nro de funcionarios a diciembre de 2012 <=0,666 | 3         | x      |    |    |     |     | Gerencia                                 |
| <b>PROGRAMA: INTERVENTORA CONVENIO</b>  |   |   |           |        |    |    |     |     |  |

HOSPITAL DE CALDAS EMPRESA SOCIAL DEL ESTADO  
PLAN DE ACCION AÑO 2013

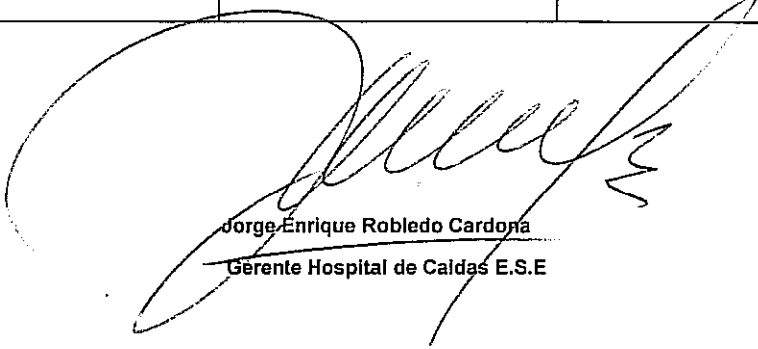
SECTOR: SALUD

| Proyectos  | Producto esperado en el año<br>(Metas del proyecto)  | Indicadores   | Pon<br>d. | Fuente |    |    |     |     | Responsables (equipos<br>de interacción)                          |
|--|--|---|-----------|--------|----|----|-----|-----|---|
|  |  |   |           | R.P    | R. | SG | F.E | Otr |   |
| Seguimiento convenio 010 de 2009 suscrito con SES  | Seguimiento permanente a las clausulas estipuladas en el convenio con SES  | Informes de interventoria al convenio 010 de 2009             | 5         | x      |    |    |     |     | Gerencia  |
| <b>PROGRAMA SANEAMIENTO DE LA CARTERA DE LA INSTITUCION</b>  |  |   |           |        |    |    |     |     |   |
| Continuar con el proceso de Saneamiento de cartera en el Hospital de Caldas E.S.E                                      | Proyectos de Saneamiento de Cartera enfocado en letras y pagares teniendo como soporte conceptos juridicos por un valor total de \$ 2.849.961.693 millones         | Volumen en pesos de deuda saneada >= a \$2.849.961.693        | 4         | x      |    |    |     |     | Profesionales de las áreas Financieras y Juridicas, Contratistas. |
| <b>PROGRAMA SITUACION HOSPITAL DE CALDAS E.S.E</b>   |  |   |           |        |    |    |     |     |   |
| Definir situacion actual del Hospital de Caldas frente a su existencia   | Estructurar el escenario que defina el panorama administrativo y financiero frente a su existencia   | Documento que enmarque el futuro de la Institución            | 4         | x      |    |    |     |     | Alcalde<br>Junta Directiva  |
| <b>PROGRAMA ORGANIZACION ARCHIVO DE GESTION</b>  |  |   |           |        |    |    |     |     |   |
| Culminar la organización y depuración del archivo institucional  | Depurar el archivo de gestion teniendo en cuenta la Normatividad Vigente   | Archivo organizacional Depurado                               | 5         |        |    |    |     |     | Junta Directiva<br>Gerencia                                       |
| <b>PROGRAMA PAGO OPORTUNO PENSIONADOS</b>  |  |   |           |        |    |    |     |     |   |
| Tener un Ingreso de mil quinientos millones de pesos para realizar el pago a los pensionados durante la vigencia 2013. | Realizar transferencia al municipio y apropiar recursos por un total minimo de mil quinientos millones de pesos para el pago de mesadas pensionales en el año 2013 | Apropiaciones y transferencias para mesadas >=\$1.500.000.000 | 5         | x      |    |    |     |     | Junta Directiva<br>Gerencia                                       |

HOSPITAL DE CALDAS EMPRESA SOCIAL DEL ESTADO  
 PLAN DE ACCION AÑO 2013

SECTOR: SALUD

| Proyectos   | Producto esperado en el año<br>(Metas del proyecto)                   | Indicadores   | Pon<br>d. | Fuente |   |    |     |     | Responsables (equipos<br>de Interacción) |
|---|---|---|-----------|--------|---|----|-----|-----|--|
|   |   |   |           | R.P    | R | SG | F.E | Otr |  |
| <b>PROGRAMA REPLANTEAMIENTO<br/>CONVENIOS SES</b>   |   |   |           |        |   |    |     |     |  |
| Establecer una revisión y replanteamiento a la remuneración y obligaciones de las partes referentes al convenio suscrito con SES Nro 010 del año 2009 | Replanteamiento al Convenio 010 del año 2009                          | Convenio SES Nro 010-2009 replanteado a las necesidades de la E.S.E           | 5         |        |   |    |     |     | Junta Directiva<br>Gerencia              |
| <b>PROGRAMA PRESENTACION DE<br/>PROYECTOS PARA LA INVERSION DE LA<br/>ESTAMPILLA PROHOSPITAL</b>  |   |   |           |        |   |    |     |     |  |
| Proyecto de Inversion con Recursos de al estampilla Prohospital   | Presentar proyectos para invertir recursos de estampilla PRO HOSPITAL | Costo de Proyectos de Inversión Estampilla ProHospital = Recursos Disponibles | 3         |        | x |    |     |     | Junta Directiva<br>Gerencia              |



Jorge Enrique Robledo Cardona  
 Gerente Hospital de Caldas E.S.E